

Codice Etico per i fornitori della Unika Solution S.r.l. e delle società affiliate o consociate con sede in Italia

UNIKASOLUTION crede che si debbano condurre gli affari con onestà e integrità, che si debbano trattare tutte le persone con dignità e rispetto, che si debbano sostenere le comunità in cui si opera e osservare le leggi, i regolamenti e i trattati dei paesi in cui si opera.

Nella scelta dei propri fornitori, UNIKA SOLUTION si impegna a selezionare soci d'affari rispettabili che svolgano il loro lavoro dimostrando di aderire ai più elevati standard etici, di promuovere un ambiente di lavoro sicuro e sano, di proteggere i diritti e la dignità umana, di salvaguardare l'ambiente e di ottemperare alle leggi. Il Codice di comportamento per i fornitori ("Codice") illustra le nostre aspettative in merito agli standard di comportamento sul posto di lavoro e alle pratiche aziendali dei nostri fornitori, delle loro case madri, consociate, affiliate, subappaltatori e altre entità facenti parte della loro catena di approvvigionamento ("fornitore"). Le aspettative delineate nel presente Codice rappresentano dei fattori essenziali nella nostra decisione se iniziare o proseguire un rapporto d'affari.

Ciascun fornitore è responsabile di garantire che i suoi dipendenti, rappresentanti e subappaltatori comprendano e rispettino il presente Codice. Le aspettative qui delineate non sostituiscono norme specifiche contenute nei contratti; lo scopo del Codice è piuttosto di complementare le norme specifiche dei contratti. Qualora un termine contrattuale sia più severo del Codice, il fornitore si deve attenere alla norma del contratto. Il Codice non modifica termini contrattuali né rappresenta obblighi contrattuali espressi o impliciti o un contratto di impiego.

1. Luogo di lavoro, manodopera, diritti umani, rispetto e dignità.

Il Fornitore è tenuto a garantire condizioni di lavoro eque. In particolare non deve discriminare i candidati all'assunzione in base a di genere di età, di responsabilità familiare, di provenienza, di religione, di cultura, di credo politico, di orientamento sessuale, di stato civile, di appartenenza sindacale, di disabilità. I fornitori devono garantire che i loro dipendenti sul luogo di lavoro non subiscano molestie, trattamento crudele, violenza, intimidazione, punizioni corporali, coercizione fisica o psicologica, abuso verbale e discriminazione.

2. Retribuzioni, benefit, orario di lavoro.

I fornitori devono ottemperare a tutte le normative relative a retribuzioni e orario di lavoro, compreso indennità, benefit e straordinari secondo quanto previsto dai CCNL applicati.

3. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

I fornitori devono rispettare il diritto dei loro dipendenti di entrare a far parte o meno di qualsiasi associazione legittima e il diritto alla contrattazione collettiva senza timore di ritorsioni.

4. Diritto d'impiego, prestazioni volontarie, tutela dei minori,

Il Fornitore deve assumere esclusivamente lavoratori che abbiano legalmente diritto al lavoro; il lavoro minorile illegale e il lavoro forzato sono vietati in ogni circostanza. Il Fornitore tutela i minori e vieta in modo tassativo l'impiego di manodopera, a qualunque livello dell'organizzazione e/o titolo di occupazione, lavoratori di età inferiore ai 15 anni e favorisce, forme di accrescimento delle competenze dei lavoratori in apprendistato nelle forme concesse dalla legislazione nazionale vigente. Il Fornitore deve astenersi da qualsiasi comportamento, e richiedere ai loro appaltatori di astenersi da qualsiasi comportamento, che ricorra a minacce, forza o qualsiasi forma di coercizione, sequestro, intimidazione, ritorsione o abuso di potere al fine dello sfruttamento, lavoro forzato o schiavitù di qualsiasi persona. Il Fornitore deve ottemperare a tutte le leggi sul traffico di esseri umani e sulla schiavitù.

5. Conduzione degli affari e deontologia professionale Pagamenti illeciti, corruzione e tangenti.

I fornitori non devono accettare od offrire pagamenti illeciti o forme di corruzione, oppure ancora regali, favori o forme di intrattenimento qualora siano intesi, o possano sembrare intesi, a creare un'obbligazione per chi li riceve. I fornitori non devono essere coinvolti in estorsione, frode, malversazione, tangenti o "bustarelle". Un fornitore deve compiere ogni sforzo per comprendere da un punto di vista legale e stabilire quando sta trattando con un funzionario pubblico e quando un pagamento è legittimo e non si tratta di tangente.

6. Norme etiche di appalto e integrità fiscale.

Quando forniscono prodotti e servizi, i fornitori devono rispettare gli obblighi contrattuali e ottemperare alla legge. Qualsiasi dichiarazione fatta a UNIKA SOLUTION deve essere accurata e veritiera. Inoltre i fornitori devono conservare con cura i documenti in modo conforme alla legge.

7. Conflitti di interessi.

I fornitori devono informare UNIKA SOLUTION di qualsiasi eventuale conflitto di interessi, ad esempio se un loro dipendente, o una persona legata al dipendente da rapporti familiari o di amicizia, sia in contatto con un dipendente di UNIKA SOLUTION che potrebbe prendere decisioni che possano influire sugli affari del fornitore, o se un dipendente di UNIKA SOLUTION abbia un qualsiasi interesse nell'attività del fornitore.

8. Titoli e Insider Trading.

Qualora un fornitore venga a conoscenza di informazioni non pubbliche rilevanti mentre lavora per UNIKA SOLUTION, non deve condividere tali informazioni con nessuno né utilizzarle per contrattazioni di titoli.

9. Normativa antitrust e sulla concorrenza.

I fornitori devono evitare accordi o azioni che limitino illegalmente gli scambi sul mercato o la concorrenza. Inoltre sono tenuti a non comunicare ai dipendenti di UNIKA SOLUTION alcuna informazione riservata su un'azienda concorrente di UNIKA SOLUTION.

10. Elargizione di regali e contributi politici.

Tangenti o regali inopportuni, lussuosi o ripetuti a dipendenti di UNIKA SOLUTION sono vietati, a prescindere dalle usanze locali. Inoltre i fornitori non devono offrire forme di intrattenimento o regali a funzionari pubblici, o offrire direttamente o indirettamente contributi politici a nome di UNIKA SOLUTION.

11. Salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Esigiamo che i fornitori promuovano ambienti di lavoro sicuri, protetti e sani e che si adottino procedure di sicurezza consolidate, manutenzione preventiva e utilizzare attrezzature di protezione come richiesto dalla legge. In generale si esige che i fornitori si impegnino a:

- ✓ eliminare i rischi;
- ✓ valutare i rischi che non possono essere evitati;
- ✓ combattere i rischi alla fonte;
- ✓ adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- ✓ tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- ✓ sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- ✓ programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- ✓ dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- ✓ impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

12. Responsabilità ambientale.

I fornitori devono osservare tutte le leggi sull'ambiente, comprese quelle relative a materiali pericolosi, acque di scarico, rifiuti solidi ed inquinamento atmosferico. Incoraggiamo i fornitori a ridurre l'impatto ambientale delle loro operazioni e a salvaguardare le risorse naturali da cui noi tutti dipendiamo, in particolare mediante un ragionevole impegno a limitare o eliminare rifiuti di tutti i tipi. Tale impegno comprende riduzione alla fonte, riciclaggio, compostaggio, riutilizzo di materiali e risparmio di acqua ed energia.

13. Responsabilità e conformità normativa

I fornitori devono osservare il presente Codice e la legge. I fornitori devono essere responsabili del controllo e della documentazione relativi alla conformità normativa e del loro impegno a promuovere l'osservanza normativa nell'ambito della catena di approvvigionamento. UNIKA SOLUTION si riserva il diritto di indagare sulla eventuale mancata conformità normativa di un fornitore qualora ne venisse a conoscenza. La mancata osservanza normativa costituisce per UNIKA SOLUTION motivo per annullare o porre termine agli obblighi contrattuali con quel dato fornitore.

Nel contesto del rapporto commerciale tra UNIKA SOLUTION e il Fornitore, qualora il Fornitore o i suoi dipendenti ritengano che non vi sia aderenza ai termini del presente Codice di Condotta per i Fornitori di UNIKA SOLUTION ovvero che UNIKA SOLUTION non stia agendo in conformità con il proprio Codice di Condotta, incoraggiamo il Fornitore a sollevare le proprie riserve attraverso i canali di segnalazione in particolare attraverso il form di contatto previsto nel sito UNIKA SOLUTION.

Il presente documento è presente ed aggiornato sul sito www.unikasolution.com

Unika Solution S.r.L.

Riccardo Bastiani